



Green Mosques

Promoting employment in
renewable energy and energy
efficiency in Morocco

Jan-Christoph Kuntze, Head of
project

The “Green mosques” program

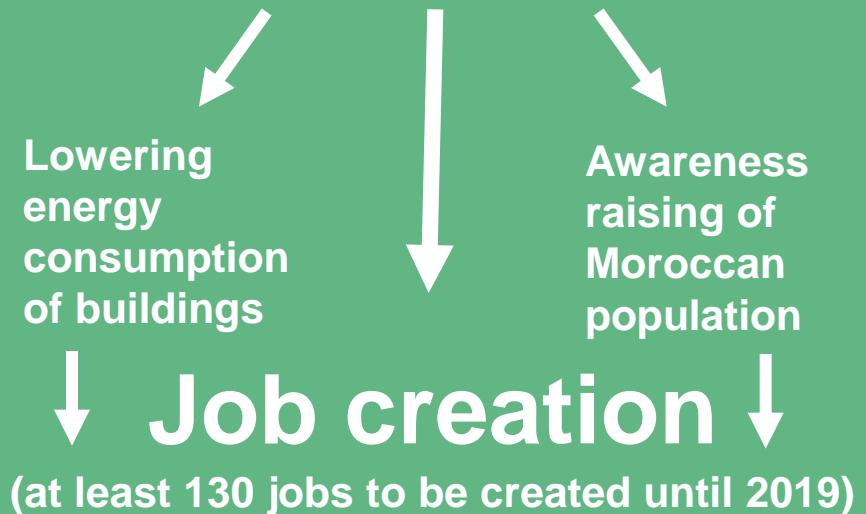
Partners:

Ministry of Energy, Mines, Water and Environment, Ministry of Habous and Islamic Affairs, AMEE and SIE

Mandated by German Ministry for Economic Cooperation and Development (BMZ)

Duration of GIZ’s support:
01/2015 – 03/2019

THE APPROACH



Employment promotion on various levels

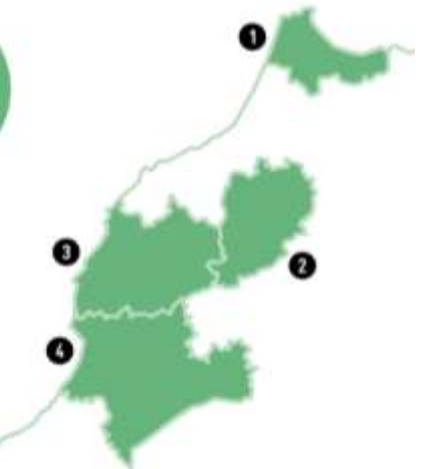
Staff of energy service companies

Individual technicians (auditors,
installers, electricians)

Auto-entrepreneurs („green project
developers“ etc.)

- Strong focus on commercial and marketing skills;
- Identifying “missing links” between supply and demand;
- Accompanying created jobs via further support and training.

“Green jobs” study: the participatory approach



- Focussing on 4 regions in different climatic zones;
- Interviewing 500 stakeholders on challenges for renewable energy and energy efficiency;
- Defining concrete pilot activities with local authorities, involving them into setup;
- Jointly promoting first jobs created.

First actions

Training for energy auditors

Context

- Lack of energy auditors on the labour market
- Sometimes poor quality of installations
- Lack of confidence of clients in the technologies



Training of 20 energy auditors

- Positive feedback from the participants
- First jobs created (for the audits in mosques and in further projects)

Long-term actions 2017: Training to be replicated in several Moroccan regions

First actions

Green project developers

Context:

- Companies do not systematically look for further projects and invest in marketing
- Potential clients are not aware of existing offers and financing options for EE and RE technologies



Training of 15 green projects developers

- Training on auto-entrepreneurship
- Support in the creation of a brand
- Support in first business connections
- Positive feedbacks from companies
- Positive feedbacks from banks

Long-term actions 2017: Training to be replicated in several Moroccan regions

Measuring job creation

Questionnaire sur le profil des entreprises et le développement de compétences

Afin de mieux cibler le contenu des formats d'accompagnement et de pouvoir suivre les développements du marché, prière de remplir cette fiche de profil de votre entreprise. Les informations nous aideront également à mieux saisir les effets sur la création d'emplois dans le secteur de l'efficacité énergétique (EE) et/ou des énergies renouvelables (ER). Merci d'indiquer si votre entreprise ne souhaite pas être recontactée pour un suivi. Toutes les informations données seront traitées d'une manière confidentielle.

[1] Profil de l'entreprise :

- a. Nom : _____
 b. Nom de la personne en charge des ressources humaines : _____
 c. Numéro de téléphone de la personne en charge des ressources humaines : _____
 d. Nombre d'années d'activité dans le secteur de l'EE et/ou des ER : _____
 e. Zone géographique d'activités (plusieurs réponses sont possibles) :

<input type="checkbox"/> Tanger-Tétouan-Al Hoceïma	<input type="checkbox"/> Beni Mellal - Khemissa	<input type="checkbox"/> Sous-Massa
<input type="checkbox"/> Oriental	<input type="checkbox"/> Settat - Casablanca	<input type="checkbox"/> Guelmim - Guel Noun
<input type="checkbox"/> Fès-Meknès	<input type="checkbox"/> Marrakech - Safi	<input type="checkbox"/> Autres :
<input type="checkbox"/> Rabat-Salé-Kénitra	<input type="checkbox"/> Oujda - Tafilalet	

f. Domaines d'activité (plusieurs réponses sont possibles) :

Secteur
<input type="checkbox"/> Industrie
<input type="checkbox"/> Résidentiel (villas, maison nouvelles et logements collectifs...)
<input type="checkbox"/> Tertiaire (bureaux, bâtiments administratifs, établissements de santé et d'enseignement...)

Technologies	Services
<input type="checkbox"/> Éclairage	<input type="checkbox"/> Etudes
<input type="checkbox"/> Systèmes de gestion de l'énergie	<input type="checkbox"/> Production
<input type="checkbox"/> Récupération de chaleur, air comprimé, moteurs, pompes (soléaires)	<input type="checkbox"/> Installation
<input type="checkbox"/> PV	<input type="checkbox"/> Maintenance
<input type="checkbox"/> Chauffage solaire thermique	<input type="checkbox"/> Montage financier
<input type="checkbox"/> Chauffage solaire air	<input type="checkbox"/> Autres :
<input type="checkbox"/> Autres :	

g. Chiffre d'affaire (CA) approximatif de la dernière année clôturée, en millions de dirhams

<input type="checkbox"/> 0 < CA < 1
<input type="checkbox"/> 1 < CA < 5
<input type="checkbox"/> 5 < CA < 10
<input type="checkbox"/> 10 < CA < 50
<input type="checkbox"/> 50 > CA
<input type="checkbox"/> Aucune réponse

h. Quel est l'effectif actuel de votre entreprise ? _____

- Monitoring via questionnaires at initial training;
- Follow-up calls (of samples) to evaluate effects of training;
- Bi-annual follow-up calls to evaluate sustainability of jobs created;
- Improving training through feedback of beneficiaries.

Employment effects so far



- 200 participants in training programs so far;
- 117 have increased their employability;
- 48 direct jobs created;
- 400 indirect jobs created.

Thank you for your attention!

